



WHAT

Fokus



Wie können wir erfolgreiche Praktiken identifizieren und verstärken?
Wie können wir ineffektive Aufgaben und Prozesse reduzieren oder entfernen?

Sinnhaftigkeit



Wie können wir regelmäßig Aufgaben auf ihre Sinnhaftigkeit hin analysieren? Wie können wir sinnlose Tätigkeiten konsequent ablehnen?

Flexibilität



Wie können wir uns kontinuierlich weiterbilden? Wie können wir mit neuen Methoden und Ansätzen experimentieren?

WHY

Team Purpose



Welche Ziele hat unser Team? Wofür gibt es uns?

Radikal Arbeiten KPI



Wie wollen wir unseren Fortschritt messen? Welche Performance Indicators können uns dabei unterstützen?

Work-Life



Wie können wir klare Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben setzen? Wie gehen wir mit den Grenzen um, die jemand für seine Gesundheit und sein Privatleben zieht?

Zusammenarbeit



Wie können wir aktiv Hilfe anbieten, wenn sie benötigt wird? Wie können wir eine Kultur des Respekts und der Wertschätzung schaffen?

Engagement



Wie können wir Fähigkeiten zur Konfliktbewältigung entwickeln? Wie können wir ein Umfeld schaffen, in dem offene Meinungsäußerung gefördert wird?

Motivation



Wie können wir unsere individuellen und gemeinsamen Motivationen reflektieren? Wie können wir Aufgaben und Projekte nach unseren Motivationen und Interessen aufteilen?

HOW