

WHAT

## Fokus



Wie können wir erfolgreiche Praktiken identifizieren und verstärken?  
Wie können wir ineffektive Aufgaben und Prozesse reduzieren oder entfernen?

## Sinnhaftigkeit



Wie können wir regelmäßig Aufgaben auf ihre Sinnhaftigkeit hin analysieren? Wie können wir sinnlose Tätigkeiten konsequent ablehnen?

## Flexibilität



Wie können wir uns kontinuierlich weiterbilden? Wie können wir mit neuen Methoden und Ansätzen experimentieren?

## WHY

### Team Purpose



Welche Ziele hat unser Team? Wofür gibt es uns?

### Radikal Arbeiten KPI



Wie wollen wir unseren Fortschritt messen? Welche Performance Indicators können uns dabei unterstützen?

## Work-Life



Wie können wir klare Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben setzen? Wie gehen wir mit den Grenzen um, die jemand für seine Gesundheit und sein Privatleben zieht?

## Zusammenarbeit



Wie können wir aktiv Hilfe anbieten, wenn sie benötigt wird? Wie können wir eine Kultur des Respekts und der Wertschätzung schaffen?

## Engagement



Wie können wir Fähigkeiten zur Konfliktbewältigung entwickeln? Wie können wir ein Umfeld schaffen, in dem offene Meinungsäußerung gefördert wird?

## Motivation



Wie können wir unsere individuellen und gemeinsamen Motivationen reflektieren? Wie können wir Aufgaben und Projekte nach unseren Motivationen und Interessen aufteilen?

HOW